

REFERENCJE

Z pełnym przekonaniem rekomenduję współpracę z Izabelą Kazimierską – trenerką biznesu i konsultantką, która w okresie od stycznia 2022 do kwietnia 2023 roku wspierała EOS Poland Sp. z o.o. w realizacji kompleksowego projektu wdrażania kultury odpowiedzialności.

Projekt został przeprowadzony systemowo na trzech poziomach organizacji. Obejmował współpracę z zarządem, top managementem i dyrektorami, przygotowanie trenerów wewnętrznych oraz realizowane przez nich warsztaty dla pracowników i menedżerów.

Izabela prowadziła cykliczne warsztaty wspierające kadrę zarządzającą w przekładaniu założeń kultury odpowiedzialności na codzienny sposób zarządzania, budowanie samodzielności pracowników oraz świadome przekazywanie im odpowiedzialności.

Jednocześnie przygotowała trenerów wewnętrznych do samodzielnego prowadzenia programu w organizacji. Przekazała im know-how merytoryczne, konspekty i materiały, a także rozwijała ich warsztat trenerski, umiejętność angażowania uczestników oraz prowadzenia pracy nad postawami i zachowaniami.

Przyjęty model pozwolił skutecznie rozszerzyć projekt na kolejne grupy pracowników i menedżerów. Warsztaty prowadzone przez trenerów wewnętrznych były wysoko oceniane i pozytywnie angażowały uczestników. Wielopoziomowe podejście sprzyjało utrwalaniu spójnych zachowań związanych z odpowiedzialnością na różnych szczeblach organizacji.

Izabela była również ważną partnerką dla działu HR. Współpracowała z nami nie tylko jako prowadząca szkolenia, ale także jako konsultantka wspierająca projektowanie, wdrażanie i rozwijanie całego procesu. Dzięki transferowi wiedzy i kompetencji zespół HR oraz trenerzy wewnętrzni zostali przygotowani do samodzielnego kontynuowania działań.

Izabela prowadzi warsztaty w sposób angażujący, inspirujący i skłaniający do refleksji nad własnym stylem działania. Łączy pracę nad zmianą sposobu myślenia z konkretnymi modelami, narzędziami i rozwiązaniami możliwymi do zastosowania w codziennej pracy.

Rekomendujemy Izabelę Kazimierską organizacjom poszukującym doświadczonej partnerki do realizacji kompleksowych projektów rozwojowych, zmiany kultury organizacyjnej, rozwoju kadry menedżerskiej oraz przygotowywania trenerów wewnętrznych. Jej atutem jest umiejętność łączenia perspektywy biznesowej, pracy z ludźmi i budowania rozwiązań, które pozostają w organizacji także po zakończeniu współpracy.

Elektronicznie
podpisany przez
 Dariusz Petynka
Data: 2026.08.04
12:17:39 +02'00'