

Warszawa, 03.08.2026

## REFERENCJE

Z pełnym przekonaniem rekomenduję współpracę z **Izabelą Kazimierską**, z którą Medicover Sp. z o.o. realizował projekty rozwojowe nieprzerwanie przez blisko dekadę.

Od roku 2013 Izabela Kazimierska zrealizowała dla Medicover ponad **20 programów rozwojowych**, obejmujących około **170 dni pracy szkoleniowej, warsztatowej, coachingowej i konsultacyjnej**. Wraz z rozwojem naszej współpracy powierzaliśmy jej kolejne, coraz bardziej złożone i strategiczne projekty wspierające rozwój kompetencji menedżerskich, rozwój trenerów wewnętrznych, przygotowanie liderów do prowadzenia zmian oraz projektowanie procesów rozwojowych odpowiadających na potrzeby organizacji.

Nasza współpraca rozpoczęła się w roku **2011**. Izabela współtworzyła koncepcję merytoryczną oraz metodykę realizacji programu **Szkoła Menedżera**. W **2015** roku, we współpracy naszym trenerem wewnętrznym, program został zrewitalizowany i dopasowany do potrzeb organizacji. Efektem tej współpracy jest **Akademia Menedżera** - program, który do dziś pozostaje ważnym elementem ścieżki rozwoju menedżerów w Medicover.

Istotnym elementem naszej współpracy było wsparcie przy projektowaniu i realizacji **Akademii Trenerów Wewnętrznych w 2013 roku**, której celem było zbudowanie kompetencji wewnętrznej kadry trenerskiej oraz przygotowanie jej do samodzielnego prowadzenia procesów rozwojowych. Już na tym etapie Izabela pokazała, że potrafi nie tylko prowadzić angażujące szkolenia, ale przede wszystkim projektować rozwiązania, które organizacja może rozwijać własnymi siłami.

Kolejnym ważnym etapem współpracy był realizowany w latach **2015–2017** systemowy projekt opracowania i wdrażania **Standardu Zarządzania Zmianą** w organizacji. W jego ramach Izabela prowadziła programy rozwojowe dla Kierowników Centrów Medycznych z zakresu zarządzania zmianą, przygotowywała trenerów wewnętrznych do dalszego samodzielnego prowadzenia szkoleń oraz wspierała wdrażanie standardów zarządzania zmianą w wielu lokalizacjach Medicover. Program obejmował warsztaty wdrożeniowe, działania follow-up, konsultacje oraz wykorzystanie narzędzi wspierających trwałą zmianę zachowań menedżerskich.

Przez kolejne kilkanaście lat współpracy Iza wspierała organizację w realizacji wielu innych projektów rozwojowych, obejmujących między innymi:

- rozwój kompetencji menedżerskich liderów i kierowników,
- coaching oraz procesy wspierające rozwój kadry zarządzającej,
- warsztaty dla HR Business Partnerów dotyczące współpracy z menedżerami i projektowania procesów rozwojowych,
- konsultacje związane z rozwojem organizacji oraz wdrażaniem nowych rozwiązań,
- rozwój kompetencji komunikacyjnych i współpracy zespołowej,



- programy z zakresu komunikacji lekarz–pacjent, które zostały bardzo wysoko ocenione przez uczestników i do dziś stanowią element ścieżki rozwojowej lekarzy w naszej organizacji.

To, co szczególnie wyróżnia Izabelę Kazimierską, to sposób myślenia o rozwoju organizacji. Nie koncentruje się na realizacji pojedynczych szkoleń, lecz **projektuje rozwiązania, które wspierają osiągnięcie celów biznesowych i prowadzą do trwałej zmiany sposobu działania**. Łączy wiedzę z zakresu rozwoju kompetencji, zarządzania zmianą oraz metodyki uczenia dorosłych z bardzo dobrym rozumieniem realiów funkcjonowania dużych organizacji.

Dużą wartością naszej stałej współpracy jest również umiejętność przekazywania wiedzy i odpowiedzialności do wnętrza organizacji. Dzięki przygotowaniu trenerów wewnętrznych oraz tworzeniu praktycznych narzędzi wiele wypracowanych rozwiązań mogło być kontynuowanych i rozwijanych samodzielnie przez Medicover również po zakończeniu projektów. Dotyczyło to zarówno programów rozwojowych dla menedżerów, jak i standardów komunikacji czy rozwiązań wspierających zarządzanie zmianą.

Z perspektywy wielu lat współpracy szczególnie widoczna jest ewolucja roli Izabeli w naszej organizacji. Rozpocząła od projektów związanych z rozwojem trenerów wewnętrznych i kompetencji szkoleniowych, następnie realizowała programy dla menedżerów oraz zespołów medycznych, by z czasem stać się partnerem wspierającym HR w projektowaniu procesów rozwojowych, wdrażaniu zmian organizacyjnych oraz budowaniu kompetencji przywódczych. Ta droga najlepiej pokazuje poziom zaufania, jakim Izabela została obdarzona oraz realną wartość, jaką wносиła do naszej organizacji.

Izabela Kazimierska jest partnerem, który uważnie diagnozuje potrzeby rozwojowe organizacji, współtworzy rozwiązania odpowiadające na konkretne wyzwania biznesowe i skutecznie wspiera ich wdrażanie. Realizowane przez nią projekty przynoszą trwałe efekty – uczestnicy rozwijają nowe kompetencje i wykorzystują je w codziennej pracy, a przygotowane programy są kontynuowane przez trenerów wewnętrznych oraz stanowią trwały element systemu rozwoju Medicover.

Z pełnym przekonaniem rekomenduję Izabelę Kazimierską organizacjom poszukującym doświadczonego partnera w projektowaniu i realizacji kompleksowych procesów rozwojowych. Jest osobą, która potrafi łączyć perspektywę biznesową z rozwojem ludzi, budować kompetencje wewnątrz organizacji oraz wspierać liderów i zespoły w skutecznym przechodzeniu przez zmiany.

Aleksandra Mielniczuk



Corporate Development & DEI Manager

Medicover Sp. z o. o.