

Warszawa, 05.08.2026 r

REFERENCJE

Z pełnym przekonaniem rekomenduję współpracę z **Izabelą Kazimierską**, z którą Medicover współpracuje od wielu lat przy projektowaniu i realizacji strategicznych programów rozwojowych dla liderów oraz menedżerów naszych spółek.

W latach 2021–2026 Izabela Kazimierska zrealizowała dla spółek Medicover pięć kompleksowych programów rozwojowych obejmujących ponad 80 dni pracy szkoleniowej, warsztatowej i coachingowej. Programami objęci byli menedżerowie klinik, dyrektorzy regionalni, lekarze oraz kadra zarządzająca odpowiedzialna za rozwój zespołów i wdrażanie zmian w organizacji.

W ramach naszej współpracy Izabela projektowała i prowadziła programy rozwijające kompetencje przywódcze, komunikacyjne oraz umiejętności zarządzania zmianą. Realizowała między innymi:

- Program Rozwojowy Medicover Stomatologia – moduły dotyczące zarządzania zmianą, _ Akademię Menedżera Klinik Optycznych,
- Akademię Zarządzania Zmianą dla Menedżerów Klinik,
- program Trzy Zmysły Menedżera dla Dyrektorów Regionalnych Centrów Stomatologicznych
- Program rozwojowy dla lekarzy poświęcony asertywności w relacji z pacjentem.

Mam również osobistą perspektywę współpracy z Izabelą. Zanim objęłam stanowisko Dyrektora odpowiedzialnego za rozwój, sama uczestniczyłam w programie Trzy Zmysły Menedżera. Dzięki temu mogłam doświadczyć jakości jej pracy jako uczestnik procesu rozwojowego, a dziś – jako osoba odpowiedzialna za wybór partnerów szkoleniowych i rozwój kompetencji w organizacji – z pełnym przekonaniem powierzam jej kolejne projekty.

To, co najbardziej wyróżnia Izabelę, to umiejętność łączenia wysokich kompetencji merytorycznych z bardzo dobrą znajomością realiów biznesu. Nie prowadzi szkoleń opartych wyłącznie na przekazywaniu wiedzy. Projektuje procesy rozwojowe, które zmieniają sposób myślenia i działania menedżerów, a zdobyte umiejętności są wykorzystywane przez uczestników w codziennej pracy.

W realizowanych programach uczestnicy rozwijali kompetencje związane z zarządzaniem ludźmi, prowadzeniem trudnych rozmów, delegowaniem, budowaniem odpowiedzialności zespołów, komunikacją w zmianie oraz skutecznym angażowaniem pracowników. Szczególną wartością było to, że każde szkolenie odnosiło się do rzeczywistych wyzwań, z którymi nasi menedżerowie mierzą się na co dzień. Dzięki temu uczestnicy wracali do swoich zespołów z gotowymi rozwiązaniami, które mogli od razu wdrażać w praktyce.

Izabela jest partnerem, który potrafi słuchać biznesu, trafnie diagnozować potrzeby organizacji i proponować rozwiązania odpowiadające zarówno celom rozwojowym, jak i wyzwaniom operacyjnym. Współpraca z nią wykracza daleko poza realizację pojedynczych szkoleń. Jest konsultantem, który wspiera organizację w budowaniu długofalowych procesów rozwojowych.

Z perspektywy osoby odpowiedzialnej za rozwój w organizacji szczególnie cenię jej profesjonalizm, odpowiedzialność, elastyczność oraz umiejętność budowania partnerskich relacji z uczestnikami i interesariuszami biznesowymi. To właśnie te cechy sprawiają, że uczestnicy wysoko oceniają prowadzone przez nią programy, a organizacja z przekonaniem powierza jej kolejne projekty.

Z pełnym przekonaniem rekomenduję Izabelę Kazimierską jako partnera dla organizacji, które szukają nie tylko doświadczonego trenera, ale przede wszystkim konsultanta potrafiącego wspierać rozwój liderów, projektować skuteczne procesy rozwojowe i realnie wpływać na jakość zarządzania w organizacji.

Zienkiewicz

MEDICOVER sp. z o.o.
Al. Jerozolimskie 96
00-807 WARSZAWA
tel. (22) 592-70-00, fax: (22) 592-70-99
NL 525-15-77-627, REGON 012396508

Wykaz programów rozwojowych zrealizowanych przez Izabelę kazimierską od 2021 roku:

IV–XI 2021	Program rozwojowy Medicover Stomatologia	Zarządzanie zmianą, 5 Sił, rozmowy delegujące, coaching, mediacje, rozwój komunikacji	20 dni
V 2021 – VI 2022	Program „Komunikacja Lekarz–Pacjent” – Kliniki InviMed	Standard komunikacji lekarz–pacjent, budowanie relacji z pacjentem, komunikacja w sytuacjach trudnych	18 dni
III 2022 – IV 2024	Akademia Menedżera Klinik Optycznych	Zarządzanie zespołem salonu optycznego, komunikacja menedżerska, rozwój liderów	22 dni
VI 2022 – XII 2023	Akademia Zarządzania Zmianą dla Menedżerów Klinik	Zarządzanie zmianą, komunikacja zmiany, angażowanie pracowników	15 dni
X 2022	Asertywność w procesie rekrutacji	Program rozwojowy dla Działu Rekrutacji	4 dni
XII 2022 – II 2024	Trzy Zmysły Menedżera	Program dla Dyrektorów Regionalnych Klinik Stomatologicznych – przywództwo, zarządzanie ludźmi, rozwój kompetencji menedżerskich	12 dni
XI 2025 – VI 2026	Asertywność lekarza w relacji z pacjentem	Program rozwojowy dla lekarzy dotyczący asertywności, stawiania granic, prowadzenia trudnych rozmów oraz budowania partnerskich relacji z pacjentem	12 dni

MEDICOVER sp. z o.o.
Al. Jerozolimskie 96
00-807 WARSZAWA
tel. (22) 592-70-00, fax: (22) 592-70-99
NL 525-15-77-627, REGON 012396508

Z poważaniem

Zienkiewicz

Joanna Zienkiewicz
Dyrektor Działu Talent&Culture