

REFERENCJE

W okresie od maja 2022 do września 2024 **Izabela Kazimierska** współpracowała z firmą YORK przy realizacji strategicznego projektu budowania kultury odpowiedzialności. Projekt obejmował rozwój liderów produkcji, kadry menedżerskiej, dyrektorów oraz Zarządu i był jednym z kluczowych działań wspierających rozwój naszej organizacji.

Współpraca rozpoczęła się od Akademii Liderów skierowanej do liderów i mistrzów produkcji. Program rozwijał kompetencje związane z zarządzaniem ludźmi, budowaniem zaangażowania oraz odpowiedzialności za wyniki i podejmowane decyzje. Dzięki osiągniętym efektom projekt został rozszerzony o kolejne etapy obejmujące Akademię dla dyrektorów i kadry zarządzającej, proces coachingowy dla Zarządu oraz przygotowanie trenerów wewnętrznych, którzy dziś kontynuują rozwój kompetencji w naszej organizacji.

Największą wartością projektu były realne zmiany widoczne w codziennym funkcjonowaniu firmy. Zaobserwowaliśmy wzrost proaktywności pracowników, większe poczucie wpływu na wykonywaną pracę, częstsze zgłaszanie usprawnień i inicjatyw oraz większą odpowiedzialność za podejmowane działania. Jednocześnie liderzy i menedżerowie zaczęli skuteczniej delegować odpowiedzialność, rozwijać samodzielność swoich zespołów oraz budować kulturę opartą na zaufaniu, współpracy i świadomym przekazywaniu decyzyjności na niższe poziomy organizacji.

To, co szczególnie wyróżnia Izabelę Kazimierską, to umiejętność patrzenia na organizację w sposób całościowy. Potrafi trafnie diagnozować źródła wyzwań biznesowych i przekładać je na spójne działania rozwojowe angażujące wszystkie poziomy organizacji. Nie realizuje pojedynczych szkoleń, lecz projektuje i prowadzi procesy rozwojowe, które wspierają trwałą zmianę zachowań i sposobu zarządzania.

W trakcie współpracy była dla nas partnerem biznesowym, a nie jedynie trenerem zewnętrznym. Z dużym zaangażowaniem wspierała nas w rozwiązywaniu wyzwań organizacyjnych, proponowała kolejne kierunki działań oraz elastycznie dostosowywała program do zmieniających się potrzeb firmy. Szczególnie cenimy jej umiejętność łączenia perspektywy strategicznej z praktycznym rozumieniem codziennych wyzwań menedżerów i pracy produkcji.

Z pełnym przekonaniem rekomendujemy współpracę z Izabelą Kazmierską organizacjom, które poszukują partnera do realizacji kompleksowych projektów rozwojowych. To trener i konsultant, który łączy wysokie kompetencje merytoryczne z doskonałym zrozumieniem biznesu, potrafi budować zaangażowanie na wszystkich poziomach organizacji oraz skutecznie przekłada rozwój ludzi na trwałe efekty dla organizacji.


Prezes Zarządu York PL sp. z o.o.
komplementariusza
York PL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. z o.o.

Filip Makowski